

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市生态环境智能管控中心



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	8	6
专业技术类	27	26
合计	35	32
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：5 其中，专业技术岗位 5 个。		
招聘结果		
聘用人数：5 其中，专业技术岗位聘用 5 人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：1 退出类型：调出 1 人等		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：管理类；人数：0；岗位类别：专业技术类；人数：0		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：管理类；人数：0；岗位类别：专业技术类；人数：0		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况
· 单位人力资源管理制度目录： 1. 《深圳市生态环境智能管控中心请休假管理规定》，印发时间： 2019 年 7 月

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ; 是 , 公开渠道: 单位内部印发、张贴

· 单位人力资源制度执行情况: 按规定执行

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 34

考核结果: 优秀 7 人; 合格 27 人。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ; 是 , 公开渠道: 单位内部张贴 (职称评审信息) ;

上一年度人力资源信息公示条数: 2 :

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 , 是 , 涉及情形: _____ , 件数: _____

上一年度是否有人员受到奖励

否 , 是 , 奖励情形: 2024 年度考核优秀嘉奖 , 人数: 7

上一年度是否有人员受到处分

否 , 是 , 处分种类: _____ , 人数: _____

相应的岗位调整情况_____。

相应的年度考核情况_____。

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 , 有 , 具体情况: