

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市生态环境监测站



填表说明

- 1.年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
- 2.年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
- 3.事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。



一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	18	22
专业技术类	162	133
工勤技能类	8	22
合计	188	177
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：4 其中，专业技术岗位 4 个；		
招聘结果		
聘用人数：4 其中，专业技术岗位聘用 4 人；		
上一年度人员退出情况		
退出人数：7 退出类型：退休 2 人、辞职 3 人、自然减员 1 人、开除 1 人等		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：无 人数：0		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无 人数：0		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况
· 单位人力资源管理制度目录： 1. 《深圳市生态环境监测站干部职工请休假管理规定》，印发时间

2025年10月

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ； 是 ， 公开渠道： 单位内部印发

· 单位人力资源制度执行情况： 按规定执行

上一年度参加考核情况

参加考核人数： 176

考核结果： 优秀 35 人； 合格 140 人； 不确定档次 1 人

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ； 是 ， 公开渠道： 单位内部张贴（职称评审信息） ；

上一年度人力资源信息公示条数： 2 ；

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ， 是 ， 涉及情形： ， 件数：

上一年度是否有人员受到奖励

否 ， 是 ， 奖励情形： 2024 年度考核嘉奖 ， 人数： 36 人

上一年度是否有人员受到处分

否 ， 是 ， 处分种类： 开除 ， 人数： 1

相应的岗位调整情况 已开除 。

相应的年度考核情况 未参加年度考核 。

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 ， 有 ， 具体情况：